

公表

## 事業所における自己評価総括表（児童発達支援）

|                |                         |    |        |    |
|----------------|-------------------------|----|--------|----|
| ○事業所名          | あそびや                    |    |        |    |
| ○保護者評価実施期間     | 2025年3月17日 ～ 2025年4月19日 |    |        |    |
| ○保護者評価有効回答数    | (対象者数)                  | 22 | (回答者数) | 16 |
| ○従業者評価実施期間     | 2025年3月17日 ～ 2025年4月19日 |    |        |    |
| ○従業者評価有効回答数    | (対象者数)                  | 7  | (回答者数) | 7  |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 2025年5月16日              |    |        |    |

## ○ 分析結果

|   | 事業所の強み（※）だと思われること<br>※より強化・充実を図ることが期待されること          | 工夫していることや意識的に行っている取組等                                                                                                                                   | さらに充実を図るための取組等                                                                                                                     |
|---|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | ・マンツーマンでの個別療育を基本に、集団の活動にも参加できる体制をとっている              | ・安全で安心できる環境を作り、毎日楽しく過ごせるように努めている<br>・好きなあそびを通して、子どもが自分の良い所に気づき、自信を持って行動できるような声かけを意識している<br>・あそびを通して、運動能力や認知能力、言語発達の状況、五感の状態等を十分に観察し、子どもの全体像を把握するよう努めている | ・子どもの全体像を把握し、その上で子どもに合った方法で心身や脳の成長を促していく<br>・STやOTからの助言を取り入れたプログラムの企画をもっと増やしていく<br>・安心して預けてもらえるように、事故防止や感染症対応マニュアル等の保護者への理解を深めてもらう |
| 2 | ・親子で安心した生活を送れるよう、支援システムを介し情報提供だけでなく、随時相談できる体制を整えている | ・半期ごとに保護者と一緒に支援計画を考え、見直しをして療育の目標を立て、具体的な方法を明確にして取り組んでいる<br>・家族支援プログラムの一環としてペアレントトレーニング等を開催し、事業所と保護者の距離が近くなるように働きかけている                                   | ・保護者の方から好評で本年度も継続したペアレントトレーニング等の実施を企画<br>・前年度のフォローアップ会も近々実施予定                                                                      |
| 3 | ・職員のスキルアップ                                          | ・スーパーバイザーやOT、STからのアドバイスを積極的に取り入れている<br>・内・外の有料・無料の研修の受講を、療育に支障のない範囲で、積極的に取り組んでいる                                                                        | ・支援に必要なより専門的研修への参加                                                                                                                 |

|   | 事業所の弱み（※）だと思われること<br>※事業所の課題や改善が必要だと思われること      | 事業所として考えている課題の要因等                | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等                       |
|---|-------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------|
| 1 | ・STやOTが非常勤な点                                    | ・常勤での支援体制の確立                     | ・非常勤のST、OTのアドバイスを、現在の常勤者がどれだけ通常の支援に生かしているか |
| 2 | ・多機能事業所でありながら、児童発達支援から放課後等デイサービスへの連続した受け入れができない | ・人員配置は充分であっても、定員の関係で継続した受け入れが難しい | ・定員変更や教室増                                  |
| 3 |                                                 |                                  |                                            |